

San Juan de Tahuaco, 16 de mayo del 2025.

OFICIO Nº 09-2025-ME-DREP/UGEL-Y/ IEI-SJT.

SEÑOR : Mg. Luis Marino CALCINA TITO.

DIRECTOR DE LA UGEL -308 – YUNGUYO.

PPRESENTE:

ASUNTO : **PRESENTO HOJA DE RUTA DE LA SEGUNDA SEMANA DE
GESTION DEL 2025 DE LA IEI SAN JUAN DE TAHUACO.**

Me es grato dirigirme a Ud. con la

*finalidad de hacerle llegar un cordial saludo esperando que usted y su familia se
encuentren bien de salud y al mismo tiempo hago llegar la hoja de ruta de la
segunda semana de gestión de la Institución Educativa Inicial de San Juan de
Tahuaco del año 2025.*

➤ *Se adjunta la hoja de ruta.*

*Aprovecho la oportunidad para expresar mis consideraciones más
distinguidas.*

Atentamente.



Prof. Martina Chumbi Chacoll
DIRECTORA (e)

MINISTERIO DE EDUCACION	
UNIDAD DE GESTION EDUCATIVA LOCAL YUNGUYO	
OFICINA EJECUTORA 308	
OFICINA TRAMITE DOCUMENTARIO	
EXPEDIENTE Nº	5049
F-24 16 MAY 2025	
HORA	3:25 PM
FIRMA	<i>[Firma]</i>

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

HOJA DE RUTA PARA DE LA SEGUNDA SEMANA DE GESTIÓN - PERIODO ESCOLAR 2025

DATOS GENERALES DE LA IE:

Número y/o nombre de la I.E.I. SAN JUAN DE TAHUACO					Código Modular	Pertenece a Red Educativa	
SAN JUAN DE TAHUACO					1480516	NO	
DRE/GRE	PUNO	UGEL	YUNGUYO	Distrito	YUNGUYO	Documento de formalización de red educativa	
						Acta de conformación 2024	

DATOS DEL DIRECTOR:

Nombres completos		Apellidos completos		Documento de Identidad	
MARINA		CHAMBI CHACOLLI		42014886	
Cargo	DIRECTORA POR FUNCION	Teléfono	917064543	Correo electrónico	chambichacollimarina@gmail.com

I. ACTIVIDADES POR CADA BLOQUE DE SEMANAS DE GESTIÓN:

BLOQUE	FECHA	DÍA	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	PRODUCTOS/ LOGROS	PRESENCIAL /REMOTO/ MIXTO**
II	LUNES 19/05/25	1	Organización de la comunidad educativa Actualizar la conformación y funciones del CONEI y comités de gestión escolar.	Directora, docente	Comités actualizados con su respectivo RD.	Remoto
			Seguimiento a la planificación institucional Revisar y ajustar el Plan Anual de Trabajo (PAT) y la programación del diagnóstico de gestión (DG).	Directora, docente	✓ Reajustar, actualizar los diferentes documentos de gestión de la institución para el año 2025 ✓ PAT revisado	

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

		Actualizar el diagnóstico institucional, analizando los logros de aprendizaje y el bienestar socioemocional		✓ PAT reajustado	
MARTES 20/05/25	2	Trabajo con las familias Rendir cuentas sobre los avances en logros de aprendizaje, gestión de recursos y actividades institucionales. Fomentar la participación activa de las familias en la educación y bienestar de los estudiantes.	Directora, docente	Cuadro Consolidado a nivel RED Plantear estrategias para logros de aprendizajes	Remoto
MIÉRCOLES 21/05/25	3	Asistencia técnica.	UGEL YUNGUYO	Docentes capacitados	Presencial En la provincia de Yunguyo
JUEVES 22/05/25	4	Actividad central por el Aniversario de Nivel Inicial	Director, docente	Actividad Religiosa	Presencial
VIERNES 23/05/25	5	Seguimiento de actividades continuas Monitorear la implementación de estrategias pedagógicas, de convivencia escolar y de inclusión. Realizar el seguimiento del uso de materiales educativos y del cumplimiento de la calendarización escolar.	Directora, docente	Reajuste de la calendarización	Presencial IEI. Calacoto.

"AÑO DE LA RECUPERACIÓN y CONSOLIDACIÓN DE LA ECONOMÍA PERUANA"

* De acuerdo a la calendarización de inicios de año 2025, el personal de la I.E.

SOLICITUD DE TRABAJO SIN ASISTIR A LA IE

Completar esta sección únicamente en caso la IE haya programado actividades en la sección

N°	Criterios que justifican la realización del trabajo sin asistir a la IE	Se aplica a la IE o programa		JUSTIFICACIÓN*	Adjunta Evidencias	
		SI	NO		SI	NO
1	La IE es unidocente o multigrado o está ubicada en una zona rural y/o de difícil acceso.		X	La IEI Calacoto es una institución multigrado no cuenta con energía eléctrica la IEI		X
2	La IE muestra evidencia de trabajo colaborativo en comunidades de aprendizaje compuestas por II.EE. con las que comparte características, pero con las que no tienen un vínculo o cercanía territorial.	X		El compromiso del trabajo virtual de las docentes de la institución es contar con los anexos como evidencia del trabajo colegiado.	X	

*** NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y/O ACOMPAÑAMIENTO EN TEMAS DE GESTIÓN ESCOLAR**

Nro	Relación de necesidades capacitación y/o acompañamiento en temas de gestión escolar que requieren por parte de la UGEL
1	Elaboración del PROYECTO DE INNOVACIÓN




Prof. Marina Chambi Chacoli
DIRECTORA (e)