

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Anapia, 11 de marzo del 2025

OFICIO N° 013-2025-DREP-UGELY-IES SUANA/D

AL : Mg. LUIS MARINO CALCINA TITO
Director de la UGEL Yunguyo

DEL : Lic. WILLIAM LEONID PALACIOS VALENZUELA
Director de la IES Suana

ASUNTO : Solicito se publique y se convoque la plaza de personal administrativo (personal de limpieza) para la IES SUANA.

REF : OFICIO N° 009-2025-DREP-UGELY-IES SUANA/D

Me es grato dirigirme a su autoridad para hacer de su conocimiento que la IES Suana contaba con un personal de limpieza cuya plaza no fue convocada hasta el día de hoy (N° 1113113616p3), y ya habiendo presentado la conformación del comité evaluador y teniendo el visto bueno del Especialista de Recursos Humanos, Abg. Harry Joel Barra Juli, de la conformación del comité, **solicito se publique y convoque la plaza de personal administrativo 276 para la IES SUANA.** Para tal adjunto los documentos pertinentes.

1. Propuesta de cronograma de contratación.
2. Criterios de evaluación RV n° 287-2019-MINEDU.

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para expresar las muestras de mi especial consideración y estima personal.

Atentamente,



Lic. William Leonid Palacios Valenzuela
DIRECTOR

**CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE CONTRATACIÓN DE PERSONAL ADMINISTRATIVO 276 EN
LA IES SUANA - 2025**

Nº	ACTIVIDAD	RESPONSABLES	INICIO	FIN
1	Publicación de plazas	UGEL e IE	11/03/2025	25/03/2025
2	Conformación de comité de contratación y remisión de propuesta a la UGEL	Institución Educativa	11/03/2025	15/03/2025
3	Presentación de expedientes de los postulantes ante el comité de contratación.	Postulante	13/03/2025	25/03/2025
4	Evaluación de expedientes.	Comité de la IE	26/03/2025	26/03/2025
5	Publicación preliminar del cuadro de méritos (Evaluación de expedientes)	Comité de la IE	26/03/2025	26/03/2025
6	Presentación de reclamos por escrito a la IE.	Postulante	27/03/2025	27/03/2025
7	Absolución de reclamos.	Comité de la IE	28/03/2025	28/03/2025
8	Entrevista personal	Comité de la IE	01/04/2025	01/04/2025
9	Publicación final de cuadro de méritos.	Comité de la IE	01/04/2025	01/04/2025
10	Adjudicación de plaza	UGEL	03/04/2025	03/04/2025
11	Remisión del informe final del proceso de contratación a la UGEL.	Comité de la IE	04/04/2025	04/04/2025
12	Emisión de resoluciones y suscripción de contrato.	UGEL	07/04/2025	07/04/2025

 PERÚ Ministerio de Educación	Código	Denominación del documento normativo "Norma que regula el proceso de contratación de personal administrativo, bajo el régimen laboral del Decreto Legislativo N° 276, en las sedes administrativas de las Direcciones Regionales de Educación, Unidades de Gestión Educativa Local, Instituciones Educativas, Institutos y Escuelas de Educación Superior Públicos"
---	--------	--

6 - C : GRUPO AUXILIAR				
Ítem	Aspecto a evaluar		Puntaje	Máx.
a) Formación Académica⁶ (Todos los aspectos a evaluar son excluyentes entre si)	a.1.	Grado de Bachiller	30	30
	a.2.	Egresado Universitario	27	
	a.3.	Título profesional técnico	24	
	a.4.	Egresado de Instituto Superior Tecnológico	21	
	a.5.	Estudios Universitarios o técnicos no concluidos (Mínimo VI ciclo concluido para universitario o IV ciclo concluido para técnico)	18	
	a.6.	Educación Secundaria completa	15	
b) Capacitaciones	b.1.	Capacitación en áreas relacionadas con el cargo. - Realizado en los últimos cinco (05) años, con una duración mínima de 24 horas, cinco (05) puntos por cada uno de ellos.	20	20
c) Experiencia Laboral	c.1.	Experiencia General - Corresponde 0.15 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	15	50
	c.2.	Experiencia Específica (Se considera la experiencia laboral acumulada en el cargo al que postula o afines en el sector público y/o privado). - Corresponde 0.70 puntos por cada mes acreditado. - Un mes equivale a 30 días. - No corresponde puntaje por periodos menores a 30 días.	35	
Puntaje Final				

Bonificaciones adicionales (de corresponder):	Porcentaje adicional sobre el puntaje final	Puntaje
Discapacidad	15 %	
Licenciado de las Fuerzas Armadas	10%	
Deportistas Calificados de Alto Nivel	Según Escala (Del 4% al 20%)	
TOTAL		

⁶ De acuerdo a los requisitos mínimos dispuestos en el Anexo 1. En caso el cargo no este detallado en el Anexo 1, deberá considerarse la formación académica establecida en el Clasificador de Cargos, aprobado por RM N° 0091-2012-ED.